

 บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)			
หัวข้อ	นโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน	เลขอ้างอิง	Compliance TOA 003/68
		ฉบับแก้ไขเมื่อ	15 ตุลาคม 2568
อนุมัติโดย	การประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 9/2568	วันที่มีผลบังคับใช้	15 ตุลาคม 2568
		จำนวนหน้า	5 หน้า
ลงนามโดย	คุณวีรศักดิ์ โฆสิตไพศาล รักษาการประธานกรรมการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	Compliance

นโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน

ประวัติการแก้ไข

ฉบับแก้ไขครั้งที่/พ.ศ.	เนื้อหาที่แก้ไข	วันที่มีผลใช้บังคับ	แก้ไขโดย	ตรวจสอบโดย	อนุมัติโดย	หมายเหตุ
ครั้งที่ 1/พ.ศ. 2568	ทบทวนประจำปี พ.ศ.2568 และแก้ไขให้สอดคล้องกับกฎหมาย	15 ตุลาคม 2568	Compliance	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 9/2568	การประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 9/2568	

นโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัททีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ดี และการเติบโตอย่างยั่งยืนแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีหลักการพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและชุมชนรวมถึงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้นจึงสนับสนุนให้คณะกรรมการ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในทุกระดับของบริษัท (“บุคลากรของบริษัท”) ตลอดจนตัวแทน คู่ค้า ผู้รับเหมา ตัวกลาง ผู้รับจ้างอิสระ ตัวแทนผู้รับมอบอำนาจที่ปรึกษาที่กระทำการหรือดำเนินการในนามของบริษัท พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (“ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ”) กับบริษัทร่วมมือกันต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (“นโยบาย”) ฉบับนี้ขึ้นเพื่อสนับสนุนหลักการและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและการต่อต้านคอร์รัปชันโดยให้มีผลใช้กับบริษัทและกลุ่มบริษัทเพื่อให้บุคลากรของบริษัทและกลุ่มบริษัท ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน โดยทั่วกันเพื่อส่งเสริมให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างโปร่งใส ภายใต้นโยบายฉบับนี้

บริษัท หมายความว่า บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

กลุ่มบริษัท หมายความว่า บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

การคอร์รัปชัน หมายความว่า การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบกระทำการใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น ทั้งนี้ครอบคลุมถึงการเรียกรับผลประโยชน์หรือการข่มขู่การให้ผลประโยชน์และการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นกับเจ้าหน้าที่และ/หรือเจ้าพนักงานของรัฐ (ทั้งกรณีของรัฐไทย รัฐและ/หรือองค์การระหว่างประเทศ) หรือระหว่างหน่วยงานเอกชน เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

การติดสินบน หมายความว่า การเสนอ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อจูงใจให้ผู้ที่รับสินบนกระทำ หรือละเว้นการกระทำในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของผู้ที่ให้สินบน ซึ่งขัดต่อกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล โดยผลประโยชน์อื่นใดอาจอยู่ในรูปแบบของ เงิน ของขวัญ เงินกู้ ค่าธรรมเนียม รางวัล หรือผลประโยชน์อื่น ๆ เช่น การเลี้ยงรับรอง การบริจาค หรือความช่วยเหลือ เป็นต้น

การทุจริต หมายความว่า การกระทำโดยเจตนาเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น อาทิ คนในครอบครัวญาติมิตร บุคคลใกล้ชิด เป็นต้น ทั้งนี้การทุจริตยังกว้างและครอบคลุมถึงการกระทำอันได้แก่การยกยอกทรัพย์สิน การตกแต่งการรายงานทางการเงิน และการคอร์รัปชัน เป็นต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทในภาพรวม ตลอดจนกำหนดและอนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นผู้นำที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อแสดงจุดยืนให้แก่บุคลากรของบริษัท พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กรและคณะบริหารความเสี่ยงและความยั่งยืนองค์กรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องที่กับการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวจะถูกนำไปปฏิบัติอย่างครบถ้วนและเหมาะสม
3. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในระบบบัญชีและรายงานทางการเงิน ระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการต่างๆ มีการกำหนดการควบคุมภายในอย่างเหมาะสมและมีการนำไปปฏิบัติอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ รวมถึง การควบคุมภายในที่คำนึงถึงความเสี่ยงในการเกิดการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน
4. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างมีประสิทธิภาพจัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย แนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง แก่บุคลากรของบริษัทในทุกระดับ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัทมีความรู้ความเข้าใจอย่างเพียงพอ และสามารถนำนโยบายและแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้ง ทบทวนความเหมาะสมของแนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
5. สายงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบการควบคุมภายในของบริษัท ตลอดจนการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีความเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งประเด็นเร่งด่วนที่พบต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอและทันทั่วถึง
6. บุคลากรทุกคนของบริษัทมีหน้าที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของบริษัทที่เกี่ยวข้อง กรณีมีข้อสงสัยหรือพบการฝ่าฝืนระเบียบบริษัท จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือผ่านทางช่องทางการแจ้งเบาะแสที่บริษัทกำหนดไว้โดยทันที

นโยบาย

1. บริษัทมีนโยบายที่จะต่อต้านการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ เห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติของบริษัทที่เกี่ยวข้อง

2. บุคลากรทุกคนของบริษัทจะไม่ข้องเกี่ยวกับการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งในทางตรงและทางอ้อม โดยบุคลากรทุกคนของบริษัทต้องไม่ให้ เสนอให้ สัญญา ดำเนินการ เรียกร้อง หรือยอมรับ การติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรตนเองหรือผู้อื่น (เช่น ครอบครัว เพื่อน หรือคนรู้จัก เป็นต้น) ทั้งที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐและระหว่างหน่วยงานในภาคเอกชนที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็น การติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน และจะต้องปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยและในทุกประเทศที่ บริษัทดำเนินการ

3. บุคลากรทุกคนของบริษัทต้องแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจน ต้องร่วมกันสร้างค่านิยมและสร้างความตระหนักในการดำเนินงานด้วยความความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และปราศจากการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร

4. ผู้บริหารต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานดังต่อไปนี้

4.1 การประเมินความเสี่ยงด้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันและออกแบบระบบการควบคุมภายในที่ โปร่งใส เหมาะสม คำนึงถึงความเสี่ยงด้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ กระบวนการตลาดและการขาย การจัดซื้อและการจัดทำสัญญา การทรัพยากรบุคคล การจัดเก็บและบันทึกข้อมูล การเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายบางประเภทที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการเกิดการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน การตรวจสอบประวัติด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับกิจการ ตลอดจนกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อ หน่วยงานราชการต่างๆ เป็นต้น

4.2 การจัดทำมาตรการการป้องกันการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงด้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันจากการดำเนินงาน

4.3 การกำหนดให้มีการสื่อสาร ตลอดจน ดำเนินการสื่อสารถึงนโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับให้แก่บุคลากรของบริษัท ตลอดจนบุคคลภายนอก รับประทานอย่างสม่ำเสมอ

4.4 การกำหนดให้มีการตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานภายใน เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในที่บริษัทได้ออกแบบและปฏิบัติตลอดจน การกำหนดขั้นตอนการรายงานผล

การตรวจสอบตามนโยบายและแนวปฏิบัติของการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และขั้นตอนการรายงานประเด็นที่พบอย่างเร่งด่วนต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการของบริษัท

4.5 การกำหนดช่องทางที่ปลอดภัยในการแจ้งเบาะแสตลอดจนในกรณีที่เกิดการติดสินบนการทุจริตคอร์รัปชัน

5. บุคลากรของบริษัทต้องไม่ละเลย หรือเพิกเฉย ที่จะแจ้งการกระทำที่เข้าข่ายการติดสินบน การทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทจะให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่แจ้งการกระทำดังกล่าว

6. บริษัทจะให้เป็นธรรมและให้ความคุ้มครองแก่บุคลากรของบริษัทที่ปฏิเสธการทำการติดสินบน และการทุจริตคอร์รัปชันโดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการติดสินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ การกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้จะต้องได้รับโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการเลิกจ้างในกรณีบริษัทเห็นว่าจำเป็น นอกจากนี้ ผู้ที่ฝ่าฝืนระเบียบฉบับนี้อาจได้รับโทษทางกฎหมาย หากพิสูจน์ได้ว่าการกระทำดังกล่าวนั้นผิดกฎหมาย

นโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ได้รับอนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2568 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป

บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



คุณวีรศักดิ์ โหมสิตไพศาล
(รักษาการประธานกรรมการ)

วันที่ 15 ตุลาคม 2568