



ประกาศ TOAP/SD.2025/002

นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(Sustainability Development Policy)

วัตถุประสงค์ (Objective)

ด้วยวิสัยทัศน์สู่การเป็น “อันดับ 1 ของตลาดในกลุ่มสี สารเคลือบผิว และเคมีภัณฑ์ก่อสร้างในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ควบคู่กับการสร้างความยั่งยืนให้สังคมและสิ่งแวดล้อม” บริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“ทีโอเอ”) จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อบูรณาการความมุ่งมั่นสู่ความยั่งยืนของธุรกิจเข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยมุ่งหวังที่จะอนุรักษ์ไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสร้างแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลที่เข้มแข็ง เพื่อส่งมอบคุณค่าที่เป็นเอกลักษณ์ของทีโอเอให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

With a vision to become the "Number one market leader in the Paint, Coatings, and Construction Chemicals Sector in Southeast Asia, while simultaneously fostering a sustainable society and environment", TOA Paint (Thailand) Public Company Limited ("TOA") has established this Sustainability Development Policy. This policy integrates our commitment to sustainability into our corporate strategy and operations. Our goal is to preserve the environment, promote social responsibility, and establish strong corporate governance practices to deliver TOA's unique value to all our stakeholders.

ขอบเขต (Scope)

นโยบายนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในภูมิภาค ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ต้องยึดถือ และปฏิบัติตามสอดคล้องตามประเด็นด้านความยั่งยืนดังนี้

This policy applies to all operations of TOA Paint (Thailand) Public Company Limited and its subsidiaries worldwide, including current and future businesses, as well as involves all stakeholders, who must adhere to and comply with the following sustainability issues:

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)

มุ่งมั่นในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกรอบของมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) โดยกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับแต่ละกิจกรรม ดำเนินการตามข้อกำหนดกฎหมาย ข้อบังคับ และภาระผูกพันที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด กำหนดเป้าหมายเพื่อมุ่งเน้นการปกป้องสิ่งแวดล้อมและการป้องกันมลภาวะ ซึ่งมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงปรับปรุงสมรรถนะและผลการดำเนินงานต่าง ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสร้างความตระหนักแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมและกิจกรรมอื่น ๆ ให้พนักงาน เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร



We are committed to environmental management in accordance with the ISO 14001 Environmental Management System standard. This includes defining environmental roles and responsibilities for each activity, strictly complying with all applicable laws, regulations, and obligations, setting goals to protect the environment and prevent pollution, and continuously improving environmental performance. We also strive to raise awareness among both internal and external stakeholders and conduct training and other activities to foster a strong sense of environmental responsibility throughout the organization.

การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency Enhancement)

มุ่งมั่นในการดำเนินการบริหารจัดการด้านพลังงานให้เป็นไปตามกรอบของมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) โดยการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานจากแต่ละกิจกรรม เพื่อกำหนดมาตรการลดการใช้และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่ดีที่สุดในการปรับปรุงสมรรถนะด้านพลังงาน รวมถึงการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานเชื้อเพลิงที่มาจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดอื่น

We are committed to energy management in accordance with the ISO 50001 Energy Management System standard. This involves reviewing and analyzing energy consumption data from various activities to identify measures to reduce energy consumption and improve energy efficiency. We promote the use of best-in-class technologies to improve energy performance and increase the proportion of renewable and clean energy sources.

การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Adaptation)

ประเมินความเสี่ยงและโอกาสอันเกิดจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของทีโอเอ กำหนดมาตรการในการควบคุมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และตอบสนองกิจกรรมต่าง ๆ ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี พ.ศ. 2593 (Net-Zero GHG Emissions by 2050)

We evaluate the climate-related risks and opportunities facing our business. The company implements measures to control and reduce greenhouse gas emissions and respond to climate change to achieve the goal of net-zero greenhouse gas emissions by 2050.

การจัดการทรัพยากรน้ำ (Water Resource Management)

บริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ จัดเก็บข้อมูลการใช้น้ำจากกิจกรรมต่าง ๆ ประเมินความเป็นไปได้ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีประหยัดน้ำ ส่งเสริมกิจกรรมลดการใช้น้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกกิจกรรมรวมถึงกระบวนการผลิต ตลอดจนให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำ (Water Stress Area) เพื่อสร้างความสมดุลของการใช้น้ำระหว่างชุมชนและลดผลกระทบการขาดแคลนน้ำ



We have implemented an integrated water management system, which includes collecting data on water usage across various activities, assessing the feasibility of water-saving technologies, promoting water conservation efforts, and enhancing water efficiency in all operations, including production processes. We will prioritize water management in water-stressed areas to balance water use between the community and mitigate the impacts of water scarcity.

การใช้ทรัพยากรและการจัดการของเสียให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Resource Optimization and Waste Management)

ดำเนินการประยุกต์ใช้กิจกรรมหรือกระบวนการที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ลดการใช้ทรัพยากรและวัตถุดิบต่าง ๆ เลือกใช้วัตถุดิบหรือวัสดุรีไซเคิลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการลดของเสีย การนำของเสียกลับมาใช้ซ้ำ ผลิตใหม่ หรือรีไซเคิล หลีกเลี่ยงการกำจัดของเสียด้วยการฝังกลบ และพัฒนาแนวทางการออกแบบบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

We implement appropriate activities and processes that promote the effective use of resources, reduce raw material consumption, and selection of environmentally friendly and recyclable materials. We also support waste reduction, reuse, recycling, avoid landfill disposal and develop sustainable and environmentally friendly packaging designs for the long term.

การจัดการมลพิษอากาศ (Air Pollution Management)

ส่งเสริมการลดการปล่อยมลพิษทางอากาศและการรักษาบรรยากาศที่ปราศจากกลิ่น โดยการควบคุมคุณภาพอากาศภายในบริเวณโรงงานและปล่อยระบายให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกฎหมายกำหนด พัฒนาระบบการผลิตและการดำเนินงานต่าง ๆ ด้วยเทคโนโลยีที่ดีที่สุด เพื่อลดการปล่อยสารอินทรีย์ระเหยง่ายและมลพิษทางอากาศอื่น เฝ้าระวังและติดตามคุณภาพอากาศภายในบริเวณโรงงานและพื้นที่โดยรอบ เพื่อควบคุมไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

We promote reducing air pollution and maintaining odor-free air by ensuring that air quality within our facilities and emissions from our stacks comply with all applicable regulations. We adopt the best technologies to minimize volatile organic compound emissions (VOCs) and other air pollutants. Continuous monitoring and surveillance of air quality within the factory and surrounding areas are conducted to prevent adverse impacts on the community and the environment.

การรักษาความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ (Biodiversity and Ecosystem Conservation)

มุ่งมั่นไม่ทำลายป่า (No Deforestation) และสร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิ (Net Positive Impact) ต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยประเมินความเสี่ยง กำหนดเป้าหมายในพื้นที่สำคัญ เพื่อป้องกันความสูญเสียสุทธิ (No Net Loss) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใกล้พื้นที่ที่มีความสำคัญทางชีวภาพในระดับโลกหรือระดับชาติ ปฏิบัติตามลำดับชั้นการลดผลกระทบ (Mitigation Hierarchy) และส่งเสริมความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย คู่ค้า และชุมชนในการปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศ

We are committed to zero deforestation (No Deforestation) and achieving a net positive impact on biodiversity. We assess risks and set targets in key areas to prevent biodiversity loss (No Net Loss). Activities near globally or nationally significant biodiversity areas are avoided. We adhere to the mitigation hierarchy and foster partnerships with stakeholders, suppliers, and communities to protect and restore ecosystems.

การสนับสนุนการพัฒนาอาคารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Promoting Green Building)

สนับสนุนการออกแบบและก่อสร้างอาคารสีเขียว (Green building) โดยการส่งเสริมการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงาน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผ่านการประเมินวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (Life Cycle Assessment) หลีกเลี่ยงการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ปล่อยสารอินทรีย์ระเหยง่าย (Volatile Organic Compounds) หรือที่มีส่วนประกอบของสารที่เป็นอันตรายทางกายภาพ สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม ยกเว้นการใช้แร่ใยหิน (Asbestos) ในกระบวนการผลิต

We promote the design and construction of green buildings. This includes encouraging energy-efficient product design, reducing greenhouse gas emissions through Life Cycle Assessment (LCA), and avoiding the use of volatile organic compounds (VOCs) or hazardous substances in our products. We do not use asbestos in the production process.

ด้านสังคม (Social)

การเคารพสิทธิมนุษยชนและไม่เลือกปฏิบัติ (Human Rights and Non-Discrimination)

เคารพหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) โดยปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ อาทิ การคุกคาม การกลั่นแกล้ง การล่วงละเมิด การใช้ความรุนแรง การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ เป็นต้น ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม ไม่ละเมิดข้อมูลส่วนตัว ตลอดจนตระหนักถึงสิทธิของชุมชนผ่านการรับฟังความคิดเห็น และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง รวมถึงดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ทั้งภายในองค์กรและตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในภาษาท้องถิ่นของพื้นที่ที่ทีโอเอตั้งอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

We respect the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. We treat all employees and stakeholders with equality and fairness, without discrimination. We oppose all forms of human rights violations, including harassment, bullying, abuse, violence, child labor, forced labor, and human trafficking. We ensure fair treatment of customers, respect their privacy, and are committed to recognizing community rights by listening to opinions and fostering continuous community engagement. Additionally, we conduct human rights due diligence throughout our operations and value chain, and communicate our human rights policy in the local languages of the areas where the company is located to ensure effective practices.



การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย (Promoting a Safety Culture)

มุ่งมั่นพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 45001 ส่งเสริมการจัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อลดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน สนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณ สื่อสาร ให้คำแนะนำ และรายงานผลการดำเนินการลดอุบัติเหตุและการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เพื่อมุ่งสู่การปรับปรุงสมรรถนะด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการฝึกอบรมและส่งเสริมการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยและการดูแลสุขภาพ เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาด้านสุขภาพ (สุขภาพโลก หรือ Global Health)

We are committed to developing our occupational health and safety management system in accordance with ISO 45001 standards. The company promotes safe working conditions to reduce work-related injuries and illnesses. We support employees, contractors, and external stakeholder participation to set measurable goals, communicate, provide guidance, and report on efforts to reduce accidents and improve workplace safety. This aims to continuously improve occupational health and safety performance. Additionally, the company provides training and raises awareness about safety and health care to prevent and alleviate from global health threats.

การดูแลและพัฒนาพนักงาน (Employee Care and Development)

ให้ความสำคัญในการดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาค โดยปฏิบัติตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) และหลักสิทธิมนุษยชน ด้วยการไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา ชาติตระกูล รสนิยมทางเพศ ความทุพพลภาพ หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไม่ใช่แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก ลดชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป เคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม สนับสนุนการจ่ายค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าครองชีพที่เหมาะสม รวมถึงค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีลักษณะเหมือนกัน ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานผ่านการจัดฝึกอบรมและพัฒนาทักษะในหลากหลายรูปแบบให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในแต่ละระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งมีการสื่อสารนโยบายในภาษาท้องถิ่นของพื้นที่ที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ เพื่อให้การดำเนินงานมีความเท่าเทียมและทั่วถึงทั้งองค์กร

We prioritize treating all employees fairly and equitably, in compliance with International Labour Organization (ILO) conventions and human rights principles. We prohibit discrimination based on origin, race, nationality, religion, sex, age, skin color, education, social origin, sexual orientation, disability, or any other status unrelated to job performance. We do not use forced or child labor. We promote the reduction of excessive working hours, respect the freedom of association and collective bargaining, and support the payment of minimum wage or a living wage, as well as equal pay for equal work. Additionally, we foster employee development through various training and skill-building initiatives tailored to individual needs at all levels, to enhance knowledge, capabilities, and career paths. We also ensure that our policies are communicated in local languages in the areas where we operate, promoting equality and inclusivity throughout the organization.





การพัฒนาชุมชนและสังคม (Community and Social Development)

สนับสนุนให้มีกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการศึกษาของเด็กและเยาวชน การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านการสร้างงานและสนับสนุนสินค้าจากชุมชนท้องถิ่น การให้ความช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ได้รับภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมถึงสนับสนุนการจ้างงานสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและบัณฑิตจบใหม่

We support initiatives and projects that promote education for children and youth, improve quality of life through job creation, and support local community products. We also provide assistance to vulnerable groups and those affected by natural disasters, and support employment opportunities for disadvantaged groups and new graduates.

ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Corporate Governance and Economics)

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption and Bribery)

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการติดสินบนในทุกรูปแบบ การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมถึงการให้หรือรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นธรรมในทางธุรกิจ การสนับสนุนทางการเมืองโดยตรงหรือโดยอ้อม การบริจาคเพื่อการกุศลหรือการสนับสนุนที่ขัดต่อจริยธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานการดำเนินงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

We are committed to conducting our business ethically and transparently. We strictly prohibit any form of bribery, corruption, or unethical behavior, including but not limited to offering or accepting undue or improper business advantages, making direct or indirect political contributions, and making charitable donations or sponsorships that violate ethical standards, to establish a standard of ethical business conduct.

การวางแผนและจัดการภาษี (Tax Planning and Management)

มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีในทุกประเทศที่ทีโอเอเข้าไปดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ทั้งในเชิงเจตนารมณ์และลายลักษณ์อักษร โดยใช้โครงสร้างและสิทธิประโยชน์ทางภาษี (Tax Incentives) อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่โยกย้ายมูลค่าทางเศรษฐกิจไปยังประเทศที่เสียภาษีในอัตราต่ำกว่าหรือดินแดนที่ไม่เปิดเผยข้อมูล (Tax Havens) สำหรับการหลีกเลี่ยงภาษี และกำหนดราคาซื้อขายระหว่างบริษัทในเครือให้เป็นตามราคาของค่าตอบแทนที่คู่สัญญาซึ่งเป็นอิสระต่อกันพึงกำหนดโดยสุจริตในทางการค้า (Arm's Length Price) เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรมีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

We are committed to strict compliance with all tax laws and regulations in every jurisdiction in which we operate, both in spirit and letter. We utilize tax structures and incentives lawfully and ethically, avoiding the transfer of economic value to low-tax jurisdictions or tax havens for the purpose of tax avoidance. Additionally, we apply the Arm's Length Principle in pricing transactions between affiliated companies, ensuring integrity in our operations.



การพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจ (Business Innovation Development)

ส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ ครอบคลุมทั้งด้านผลิตภัณฑ์ การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต และกระบวนการทำงาน การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อขยายโอกาสธุรกิจใหม่ และสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเสนอความคิดสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมใหม่ ผ่านรูปแบบของกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจนในด้านการค้นคว้านวัตกรรมใหม่ ๆ และการดูแลทรัพย์สินทางปัญญา เหล่านั้น

We promote the creation of new innovations across product development, production process efficiency, and operational procedures, minimizing our environmental impact, in order to expand into new business opportunities and achieve sustainability across all dimensions. We encourage employee engagement in proposing innovative ideas through various initiatives, with clear responsibilities assigned for innovation research and intellectual property management.

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน (Sustainable Supply Chain Management)

ดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม ส่งเสริมการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG ในห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนคู่ค้าที่จัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่ท้องถิ่น การจัดซื้อที่ตรวจสอบย้อนกลับได้ (Traceability) การเลือกใช้แหล่งวัตถุดิบแบบอินทรีย์ ตลอดจนดำเนินการจัดหาแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ ไม่สนับสนุนการใช้ทรัพยากรจากแหล่งแร่ที่มีข้อขัดแย้ง (Conflict Minerals) และวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือสวัสดิภาพของสัตว์

We operate our procurement processes with transparency, promote fair competition, and encourage partners to align with the Supplier Code of Conduct. Through systematic ESG risk assessment and management, we work to mitigate negative social and environmental impacts. We support our suppliers in conducting product carbon footprint assessments and prioritize local sourcing, traceability, and organic materials. We also engage in responsible mineral sourcing, avoiding conflict minerals and raw materials related to human rights or animal welfare violations.

Chaiyaporn



ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และบริการ (Product Stewardship)

มุ่งเน้นการผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและปลอดภัย โดยดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทานในการวิจัยและพัฒนา การได้มาซึ่งวัตถุดิบ การใช้ทรัพยากร และการแปรรูป รวมถึงสนับสนุนการดำเนินการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อปรับปรุงกระบวนการผลิตและเลือกใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น พร้อมให้ข้อมูลการใช้งานที่ชัดเจนและบริการหลังการขายที่มีคุณภาพ

We focus on producing high-quality and safe products by working collaboratively with our supply chain partners on research, development, sourcing, resource utilization, and manufacturing processes. We support life cycle assessments to optimize our production methods and select more environmentally friendly materials. Comprehensive product information and quality after-sales service are provided.

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 31 มกราคม 2568 เป็นต้นไปจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

This will take effect from January 31, 2025, onwards until further notice.

ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม 2568

Announced on January 31, 2025

(นายจตุภัทร์ ตั้งคารวคุณ)

(Mr. Jatuphat Tangkaravakoon)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

Chief Executive Officer